

Leistungsbeschreibung

Vorbemerkungen

Die Stadt Waren (Müritz) (AG) beabsichtigt Organisationsuntersuchungen für die Bereiche der Verwaltung, von Betrieben und kulturellen Einrichtungen durchzuführen. Die konkret zu untersuchenden Bereiche sind in dieser Leistungsbeschreibung aufgeführt.

Die Leistungsbeschreibung ist bezüglich Untersuchungskonzept, Methodik, Untersuchungsmodulen usw. offen gestaltet, um den Bewerbern Möglichkeiten zur Entwicklung der aus ihrer Sicht zweckmäßigen Untersuchungskonzeption zu eröffnen.

Die Bewertung der Angebote erfolgt nach den dieser Leistungsbeschreibung beigefügten Zuschlagskriterien (siehe 02 Bewerbungsbedingungen, Zif. 7) im Zusammenhang mit den in dieser Leistungsbeschreibung beschriebenen Leistungen und Anforderungen. Zu den einzelnen Leistungspositionen ist jeweils der vom Bewerber geschätzte Umfang an Projektleistungen durch die Projektbearbeiter in Arbeitstagen anzugeben.

Es ist vorgesehen, Bieter, die ein gültiges Angebot abgegeben haben, zu einer Präsentation des Angebotes in der 21. KW 2018 einzuladen. Für die Präsentation wird dem jeweiligen Bieter ein Zeitrahmen von 20 Minuten eingeräumt. Die Präsentation dient der Aufklärung inhaltlicher Fragen zum angebotenen Untersuchungskonzept, der Methodik sowie dem Projektplan und zur Beurteilung der Kompetenz des vorgesehenen Projektteams.

Ziel der Untersuchung

Die Stadt Waren (Müritz) beabsichtigt durch die angestrebte Organisationsuntersuchung die Verwaltung und Betriebe/Einrichtungen bezüglich der Organisation zukunftsfähig (für die nächsten 10 - 20 Jahre) aufzustellen. Dabei geht es auch darum, den für die einzelnen Bereiche erforderlichen Stellenbedarf zu ermitteln, um mittel-/langfristig Verlässlichkeit bezüglich der Personalkosten und der Kosten für die Aufgabenerledigung zu erreichen. Im Rahmen der Untersuchungen erwartet die Auftraggeberin (AG) auch Empfehlungen, bei welchen Aufgaben bezüglich der Aufgabenwahrnehmung Veränderungen vorgenommen werden sollten (Aufgabenkritik) und welche Wirkungen sich daraus ergeben würden. Darüber hinaus wird auch eine dem jeweiligen Untersuchungsbereich angepasste Stärken-/Schwächenanalyse erwartet. Die Auftraggeberin legt Wert darauf, dass die Mitarbeiter in den Untersuchungsprozess aktiv mit eingebunden werden. Art, Umfang und Form der Beteiligung von Mitarbeitern und auch der Kommunalpolitik sind im Angebot nachvollziehbar zu beschreiben.

In dem zu erstellenden Organisationsgutachten sollen im Rahmen eines möglichst umfassenden Untersuchungsansatzes Vorschläge zur Optimierung der Verwaltung (Aufbauorganisation, Führung, Stellenbedarf) und von wesentlichen Geschäftsprozessen sowie zur Optimierung der Arbeit in den zu untersuchenden Betrieben und Einrichtungen vorgelegt werden. Ziel ist die wirtschaftliche und an den rechtlichen Anforderungen ausgerichtete Aufgabenwahrnehmung. Es sind die zum Zeitpunkt der Untersuchung geltenden rechtlichen Regelungen bezüglich der Aufgabenwahrnehmung in den jeweiligen Untersuchungsbereichen zu berücksichtigen. Die Stadt erwartet konkrete und direkt umsetzba-

re Handlungsvorschläge. Die Art und Form der zu erwartenden Handlungsvorschläge sind mit dem Angebot beispielhaft so darzustellen, dass der AG eine Bewertung ermöglicht wird.

Die Auftraggeberin beabsichtigt erste Handlungs- und Lösungsvorschläge bereits zum Haushaltsjahr 2019 umzusetzen.

Die angebotenen Untersuchungskonzeption und Methodik soll ausführlich und bewertbar in einer Anlage zur Leistungsbeschreibung dargestellt werden, die Darstellung soll einen Umfang von 15 DIN A4 Seiten (ohne geforderte Beispiele) nicht überschreiten.

Untersuchungsbereiche:

- Stadtverwaltung
- Stadtbauhof
- Forsten
- Stadtbibliothek

Leistungspositionen

1. Stadtverwaltung

1.1 Bestandsaufnahme

Die Auftraggeberin erwartet eine sorgfältige Bestandsaufnahme zu Aufgaben, Fallzahlen, Organisation und ggf. Besonderheiten der Aufgabenerledigung, um auf der Grundlage sicherer Basisdaten eine sachgerechte Analyse und Lösungsentwicklung durchführen zu können. Bieter haben in ihrem Angebot die Art und Weise der geplanten Bestandsaufnahme nachvollziehbar und bewertbar zu beschreiben. Es ist zu beschreiben, in welchem Umfang konkrete Daten erhoben werden sollen und wie die Datenerhebung geplant ist. Anhand von Beispielen sollte dargestellt werden aus welchen Aufgabebereichen und in welchem Umfang Daten benötigt werden. Ebenfalls ist darzustellen, welcher Aufwand für die Verwaltung (Mitarbeiter) für die Erhebung und Aufbereitung der Daten zu erwarten ist (Angabe in Arbeitstagen). Es ist anzugeben, wie die Daten bereitgestellt werden sollen (vorbereitete Dateien zur Ergänzung, Listen, vorliegende Dokumente usw.).

Bewertet werden das dargestellte Konzept zur Bestandsaufnahme und der von den städtischen Mitarbeitern zu leistende Erhebungsaufwand.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT¹

Erhebungsaufwand für städtische Mitarbeiter _____ AT

1.2 Potenzialanalyse

Stärken und Schwächen der Verwaltung herausfiltern.

Es ist der Auftraggeberin wichtig, die Mitarbeiter in dem gesamten Untersuchungsprozess aktiv mit einzubinden. In dem Angebot ist das Bearbeitungskonzept für die Durchführung einer Potenzialanalyse konkret zu beschreiben. Dabei ist besonders auf folgende Aspekte einzugehen:

- aus Sicht der Mitarbeiter
- aus Sicht der Kommunalpolitik
- aus Sicht (Analyse) der Berater.

Bewertet werden das dargestellte Konzept und der vorgesehene Einsatz von Projektmitarbeitern.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

1.3 Prozessanalyse

Die Auftraggeberin erwartet eine sorgfältige Prozessanalyse für wichtige und häufig auftretende Geschäftsprozesse. Darauf aufbauend sollen Lösungs- und Optimierungsvorschläge entwickelt werden. In dem Angebot ist die geplante und angebotene Konzeption für die Durchführung von Prozessanalysen nachvollziehbar darzustellen. In dem Angebot ist anzugeben, wie viele Geschäftsprozesse unter-

¹ Arbeitstag/e

sucht und dargestellt werden. Es ist darzustellen wie die Aufnahme und Dokumentation der Geschäftsprozesse sowie die Entwicklung von Optimierungsvorschlägen vorgesehen sind. Die zu untersuchenden Prozesse sind im Auftragsfall mit der Auftraggeberin abzustimmen.

Bewertet werden das dargestellte Konzept zur Prozessanalyse und die Anzahl der konkret zu untersuchenden Geschäftsprozesse.

Anzahl der zu untersuchenden Geschäftsprozesse _____

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

1.4 Entwicklung von Lösungsvorschlägen und konkreten Handlungsvorschlägen zur Umsetzung

Die Auftraggeberin erwartet konkrete und nachvollziehbare Lösungs- und Handlungsvorschläge. In dem Gutachten sind die wesentlichen Ausgangsdaten, festgestellte Stärken und Schwächen der bisherigen Aufgabenwahrnehmung und die konkret vorgeschlagenen Veränderungen nachvollziehbar darzustellen. Es ist konkret darzustellen welche finanziellen Auswirkungen sich kurz-, mittel- und langfristig bei einer Umsetzung des jeweiligen Lösungsvorschlages ergeben würden.

Im Rahmen der Entwicklung von Lösungsvorschlägen sind folgende Themenbereiche zwingend zu bearbeiten:

- **Aufgabenkritik**

Es ist zu untersuchen und zu beschreiben, bei welchen Aufgaben Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung vorgeschlagen werden (intensivere Aufgabenwahrnehmung, weniger intensivere Aufgabenwahrnehmung, Verzicht auf Aufgabenwahrnehmung).

- **Aufbau- und Ablauforganisation einschließlich Geschäftsprozesse**

Hier ist darzustellen, wie die Verwaltung zukünftig hinsichtlich der Aufbauorganisation und bezüglich der Ablauforganisation aufgestellt werden sollte und welche Veränderungen insbesondere im Bereich der Ablauforganisation vorgenommen werden sollten. Es sind Auswirkungen in funktionaler, personeller und finanzieller Hinsicht darzustellen.

- **Stellenbedarfsermittlung**

Die Ermittlung des konkreten Stellenbedarfs ist auf der Grundlage der wahrzunehmenden Aufgaben und unter Berücksichtigung der relevanten Fallzahlen vorzunehmen. Der Stellenbedarf ist gegliedert nach Aufgabenbereichen darzustellen. Die für die Stellenbedarfsermittlung zugrunde gelegten Berechnungsgrößen sind in einer, für die Auftraggeberin, fortschreibungsfähigen Datei zur Verfügung zu stellen. Der Bieter hat in dem Angebot anzugeben, auf welche Berechnungsgrundlagen oder Vergleichsdaten er für die Stellenbedarfsermittlung zurückgreift. Der Bieter hat anzugeben, wie er die Daten zur Berechnung des Stellenbedarfs zur Verfügung stellt, um eine Fortschreibung durch die AG bei Veränderungen zu ermöglichen.

- **Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen**

Im Rahmen der Untersuchungen soll eine Plausibilitätsprüfung der Bewertung der Stellen (Stellenplan) für Beschäftigte und Beamte vorgenommen werden. Die Auftraggeberin erwartet hier Hinweise auf offenkundige Fehlbewertungen oder sinnvolle Veränderungen aufgrund vorgeschlagener Organisationsveränderungen. In dem Gutachten soll dargestellt werden, in welchem Umfang Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen überarbeitet bzw. neu erstellt werden müssen/sollten.

- Vorschläge zur Umsetzung

In dem Gutachten sind konkrete Handlungsvorschläge für die Umsetzung der Lösungsvorschläge zu unterbreiten. Dem Angebot sind Beispiele aus vergleichbaren Gutachten in anonymisierter Form beizufügen.

Bewertet werden das dargestellte Konzept und der vorgesehene Einsatz von Projektmitarbeitern.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

2. Bauhof

2.1 Bestandsaufnahme

Die Auftraggeberin erwartet eine sorgfältige Bestandsaufnahme zu Aufgaben, Fallzahlen, Organisation und ggf. Besonderheiten der Aufgabenerledigung, um auf der Grundlage sicherer Basisdaten eine sachgerechte Analyse und Lösungsentwicklung durchführen zu können. Bieter haben in ihrem Angebot die Art und Weise der geplanten Bestandsaufnahme nachvollziehbar und bewertbar zu beschreiben. Es ist zu beschreiben, in welchem Umfang konkrete Daten erhoben werden sollen und wie die Datenerhebung geplant ist. Anhand von Beispielen sollte dargestellt werden aus welchen Aufgabebereichen und in welchem Umfang Daten benötigt werden. Ebenfalls ist darzustellen, welcher Aufwand für die Verwaltung (Mitarbeiter) für die Erhebung und Aufbereitung der Daten zu erwarten ist (Angabe in Arbeitstagen). Es ist anzugeben, wie die Daten bereitgestellt werden sollen (vorbereitete Dateien zur Ergänzung, Listen, vorliegende Dokumente usw.). Die Auftraggeberin präferiert in diesem Untersuchungsbereich die Heranziehung von Leistungs- bzw. Kennzahlenvergleichen für eine Standortbestimmung bzw. Lokalisierung von Handlungsfeldern.

Bewertet werden das dargestellte Konzept zur Bestandsaufnahme und der von den städtischen Mitarbeitern zu leistende Erhebungsaufwand.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

Erhebungsaufwand für städtische Mitarbeiter _____ AT

2.2 Potenzialanalyse

Stärken und Schwächen im Bereich Bauhof/Forsten herausfiltern.

Es ist der Auftraggeberin wichtig, die Mitarbeiter in dem gesamten Untersuchungsprozess aktiv mit einzubinden. In dem Angebot ist das Bearbeitungskonzept für die Durchführung einer Potenzialanalyse konkret zu beschreiben. Dabei ist besonders auf folgende Aspekte einzugehen:

- aus Sicht der Mitarbeiter
- aus Sicht der Kommunalpolitik
- aus Sicht (Analyse) der Berater.

Bewertet werden das dargestellte Konzept und der vorgesehene Einsatz von Projektmitarbeitern.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

2.3 Entwicklung von Lösungsvorschlägen und konkreten Handlungsvorschlägen zur Umsetzung

Die Auftraggeberin erwartet konkrete und nachvollziehbare Lösungs- und Handlungsvorschläge. In dem Gutachten sind die wesentlichen Ausgangsdaten, festgestellte Stärken und Schwächen der bisherigen Aufgabenwahrnehmung und die konkret vorgeschlagenen Veränderungen nachvollziehbar darzustellen. Es ist konkret darzustellen welche finanziellen Auswirkungen sich kurz-mittel- und langfristig bei einer Umsetzung des Lösungsvorschlages ergeben würden.

Im Rahmen der Entwicklung von Lösungsvorschlägen sind folgende Themenbereiche zwingend zu bearbeiten:

- Aufgabenkritik

Es ist zu untersuchen und zu beschreiben, bei welchen Aufgaben Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung vorgeschlagen werden (intensivere Aufgabenwahrnehmung, weniger intensivere Aufgabenwahrnehmung, Verzicht auf Aufgabenwahrnehmung).

- Ablauforganisation und Art und Weise der Leistungserbringung

Hier ist darzustellen wie der Bereich Bauhof zukünftig hinsichtlich der Ablauforganisation und der Art und Weise der Leistungserbringung personell und technisch aufgestellt werden sollte und welche Veränderungen vorgenommen werden sollten. Es wird ausdrücklich erwartet, dass auch andere zweckmäßige Organisationformen als der Regiebetrieb auf der Grundlage einer betriebswirtschaftlichen Bewertung untersucht werden (Betriebsformalternativen). Mit Blick auf eine effiziente Leistungserbringung ist auch zu untersuchen, inwieweit durch den Einsatz anderer Technik/ Maschinen eine wirtschaftlichere Aufgabenerledigung möglich ist. Es sind Auswirkungen in funktionaler, personeller und finanzieller Hinsicht darzustellen.

- Stellenbedarfsermittlung

Ermittlung des konkreten Stellenbedarfs auf der Grundlage der wahrzunehmenden Aufgaben und unter Berücksichtigung der relevanten Fallzahlen. Der Stellenbedarf ist gegliedert nach Aufgabenbereichen darzustellen. Die für die Stellenbedarfsermittlung zugrunde gelegten Berechnungsgrößen sind in einer, für die Auftraggeberin, fortschreibungsfähigen Datei zur Verfügung zu stellen. Der Bieter hat in dem Angebot anzugeben, auf welche Berechnungsgrundlagen oder Vergleichsdaten er für die Stellenbedarfsermittlung zurückgreift. Der Bieter hat anzugeben, wie er die Daten zur Berechnung des Stellenbedarfs zur Verfügung stellt, um eine Fortschreibung durch die AG bei Veränderungen zu ermöglichen.

- Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen

Im Rahmen der Untersuchungen soll eine einfache Plausibilitätsprüfung der Bewertung der Stellen für Beschäftigte vorgenommen werden. Die Auftraggeberin erwartet hier Hinweise auf offenkundige Fehlbewertungen.

- Vorschläge zur Umsetzung

In dem Gutachten sind konkrete Handlungsvorschläge für die Umsetzung der Lösungsvorschläge zu unterbreiten. Dem Angebot sind Beispiele aus vergleichbaren Gutachten in anonymisierter Form beizufügen.

Bewertet werden das dargestellte Konzept und der vorgesehene Einsatz von Projektmitarbeitern.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

3. Forsten

3.1 Die Auftraggeberin erwartet eine Bestandsaufnahme zu Aufgaben, Fallzahlen, Organisation und ggf. Besonderheiten der Aufgabenerledigung, um auf der Grundlage sicherer Basisdaten eine sachgerechte Analyse und Lösungsentwicklung durchführen zu können. In diesem Untersuchungsbe- reich geht es der AG darum, Hinweise zu möglichen und sinnvollen Veränderungen im Leistungsan- gebot sowie zur Art und Weise der Leistungserbringung zu erhalten (auch Betriebsformalternativen). Bieter haben in ihrem Angebot die Art und Weise der geplanten Bestandsaufnahme und Lösungs- entwicklung nachvollziehbar und bewertbar zu beschreiben. Es ist zu beschreiben, in welchem Um- fang konkrete Daten erhoben werden sollen und wie die Datenerhebung geplant ist. Anhand von Beispielen sollte dargestellt werden aus welchen Aufgabenbereichen und in welchem Umfang Daten benötigt werden. Es ist anzugeben, wie die Daten bereitgestellt werden sollen (vorbereitete Dateien zur Ergänzung, Listen, vorliegende Dokumente usw.).

Bewertet wird das dargestellte Konzept zur Bestandsaufnahme.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

3.2 Entwicklung von Lösungsvorschlägen und konkreten Handlungsvorschlägen zur Umsetzung

Die Auftraggeberin erwartet konkrete und nachvollziehbare Lösungs- und Handlungsvorschläge. In dem Gutachten sind die wesentlichen Ausgangsdaten, festgestellte Stärken und Schwächen der bis- herigen Aufgabenwahrnehmung und die konkret vorgeschlagenen Veränderungen nachvollziehbar darzustellen. Es ist konkret darzustellen welche finanziellen Auswirkungen sich kurz-mittel- und lang- fristig bei einer Umsetzung des Lösungsvorschlages ergeben würden.

Im Rahmen der Entwicklung von Lösungsvorschlägen sind folgende Themenbereiche zwingend zu bearbeiten:

- Aufgabenkritik

Es ist zu untersuchen und zu beschreiben, bei welchen Aufgaben Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung vorgeschlagen werden (intensivere Aufgabenwahrnehmung, weniger intensivere Aufgabenwahrnehmung, Verzicht auf Aufgabenwahrnehmung).

- Ablauforganisation und Art und Weise der Leistungserbringung

Hier ist darzustellen wie der Untersuchungsbereich zukünftig hinsichtlich der Art und Weise der Leistungserbringung personell und technisch aufgestellt werden sollte und welche Veränderungen vorgenommen werden sollten. Es wird ausdrücklich erwartet, dass auch andere zweckmäßige Organisationsformen als der Regiebetrieb auf der Grundlage einer betriebswirtschaftlichen Bewertung untersucht werden (Betriebsformalternativen). Die Auswirkungen sind in funktionaler, personeller und finanzieller Hinsicht darzustellen.

- Vorschläge zur Umsetzung

In dem Gutachten sind konkrete Handlungsvorschläge für die Umsetzung der Lösungsvorschläge zu unterbreiten. Dem Angebot sind Beispiele aus vergleichbaren Gutachten in anonymisierter Form beizufügen.

Bewertet werden das dargestellte Konzept und der vorgesehene Einsatz von Projektmitarbeitern.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

4. Stadtbibliothek

4.1 Die Auftraggeberin erwartet eine Bestandsaufnahme zu Aufgaben, Fallzahlen, Organisation und ggf. Besonderheiten der Aufgabenerledigung, um auf der Grundlage sicherer Basisdaten eine sachgerechte Analyse und Lösungsentwicklung durchführen zu können. In diesem Untersuchungsbereich geht es der AG darum, Hinweise zu möglichen und sinnvollen Veränderungen im Leistungsangebot sowie zur Art und Weise der Leistungserbringung zu erhalten (auch Betriebsformalternativen). Bieter haben in ihrem Angebot die Art und Weise der geplanten Bestandsaufnahme und Lösungsentwicklung nachvollziehbar und bewertbar zu beschreiben. Es ist zu beschreiben, in welchem Umfang konkrete Daten erhoben werden sollen und wie die Datenerhebung geplant ist. Anhand von Beispielen sollte dargestellt werden aus welchen Aufgabenbereichen und in welchem Umfang Daten benötigt werden. Es ist anzugeben, wie die Daten bereitgestellt werden sollen (vorbereitete Dateien zur Ergänzung, Listen, vorliegende Dokumente usw.).

Bewertet wird das dargestellte Konzept zur Bestandsaufnahme.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

4.2 Entwicklung von Lösungsvorschlägen und konkreten Handlungsvorschlägen zur Umsetzung

Die Auftraggeberin erwartet konkrete und nachvollziehbare Lösungs- und Handlungsvorschläge. In dem Gutachten sind die wesentlichen Ausgangsdaten, festgestellte Stärken und Schwächen der bisherigen Aufgabenwahrnehmung und die konkret vorgeschlagenen Veränderungen nachvollziehbar

darzustellen. Es ist konkret darzustellen welche finanziellen Auswirkungen sich kurz-mittel- und langfristig bei einer Umsetzung des Lösungsvorschlages ergeben würden.

Im Rahmen der Entwicklung von Lösungsvorschlägen sind folgende Themenbereiche zwingend zu bearbeiten:

- Aufgabenkritik

Es ist zu untersuchen und zu beschreiben, bei welchen Aufgaben Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung vorgeschlagen werden (intensivere Aufgabenwahrnehmung, weniger intensivere Aufgabenwahrnehmung, Verzicht auf Aufgabenwahrnehmung).

- Ablauforganisation und Art und Weise der Leistungserbringung

Hier ist darzustellen wie der Untersuchungsbereich zukünftig hinsichtlich der Art und Weise der Leistungserbringung personell und technisch aufgestellt werden sollte und welche Veränderungen vorgenommen werden sollten. Hier sind Auswirkungen in funktionaler, personeller und finanzieller Hinsicht darzustellen.

- Stellenbedarfsermittlung

Ermittlung des konkreten Stellenbedarfs auf der Grundlage der wahrzunehmenden Aufgaben und unter Berücksichtigung der relevanten Fallzahlen. Die für die Stellenbedarfsermittlung zugrunde gelegten Berechnungsgrößen sind in einer, für die Auftraggeberin, fortschreibungsfähigen Datei zur Verfügung zu stellen. Der Bieter hat in dem Angebot anzugeben, auf welche Berechnungsgrundlagen oder Vergleichsdaten er für die Stellenbedarfsermittlung zurückgreift.

- Vorschläge zur Umsetzung

In dem Gutachten sind konkrete Handlungsvorschläge für die Umsetzung der Lösungsvorschläge zu unterbreiten. Dem Angebot sind Beispiele aus vergleichbaren Gutachten in anonymisierter Form beizufügen.

Bewertet werden das dargestellte Konzept und der vorgesehene Einsatz von Projektmitarbeitern.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

5. Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen

Es ist vorgesehen, im Zuge der Umsetzung von Lösungs- und Optimierungsvorschlägen im erforderlichen Umfang Stellenbeschreibungen vorzubereiten und die Bewertung von Beschäftigten- und Beamtenstellen durchführen zu lassen. Zu diesem Leistungspunkt soll der Bieter die von ihm angebotene Vorgehensweise zur Erstellung von Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen ausführlich darstellen. Es wird gebeten, Staffelpreise (z. B. 1,5, 10,20) jeweils für die Erstellung von Stellenbeschreibungen und die Durchführung von Stellenbewertungen anzubieten.

Die Ergebnisse sind auch als bearbeitbare Datei (Word, Excel) zur Verfügung zu stellen.

Bewertet werden das angebotene Konzept einschließlich der Beteiligung von Mitarbeitern und Führungskräften sowie die Qualität der Dokumentation der Arbeitsergebnisse. Dabei geht der Punkt „Stellenbeschreibungen“ mit 40 % und der Punkt „Stellenbewertungen“ mit 60 % in die Wertung ein.

Die Auftraggeberin geht davon aus, dass für ca. 20 Stellen Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen zu erstellen sind.

Stellenbeschreibungen erstellen

Vorbereitung von Stellenbeschreibungen in Zusammenarbeit mit den betroffenen Mitarbeitern und Führungskräften. Die vom Bewerber angebotene Verfahrensweise und geplante Beteiligung bzw. Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften ist nachvollziehbar zu beschreiben. Dem Angebot sind drei verschiedene Stellenbeschreibungen als Muster beizufügen.

Stellenbewertungen durchführen

Durchführung von Stellenbewertungen nach den einschlägigen tarif- und beamtenrechtlichen Vorschriften. Im Bewertungsprozess sind die betroffenen Mitarbeiter und Führungskräfte mit einzubeziehen. Die Bewertungsergebnisse sind nachvollziehbar zu dokumentieren. Für ausgewählte Stellen ist die Dokumentation zu erweitern um schriftliche Ausführungen zur Begründung der einzelnen Bewertungsergebnisse. Die Mehrkosten hierfür sind im Angebot als Zusatzkosten gesondert auszuweisen.

Die vom Bewerber angebotene Verfahrensweise zur Durchführung der Stellenbewertungen ist ausführlich zu beschreiben. Dem Angebot sind drei verschiedene Stellenbewertungen als Muster (Muster für normale Bewertungen und solche mit ausführlicher Begründung) beizufügen.

6. Projektplan, Projektsteuerung und Lenkungsgruppe

Die Auftraggeberin erwartet mit dem Angebot die Vorlage eines Projektplans mit Startdatum 1.7.2018. In dem Angebot sind Anzahl, Namen und Qualifikation der für dieses Projekt vorgesehenen Projektmitarbeiter anzugeben. Es ist ein verantwortlicher Projektleiter und ein Stellvertreter zu benennen.

Die Auftraggeberin strebt an, möglichst mit der Haushaltsplanung für 2019 erste Maßnahmen umzusetzen.

In dem Angebot ist zu beschreiben, wie der Bewerber mit Störungen bzw. Veränderungen im Projektablauf umzugehen gedenkt.

Bei der Auftraggeberin ist eine Lenkungsgruppe zur Begleitung und Steuerung des Untersuchungsprozesses eingerichtet. Der Lenkungsgruppe gehören Vertreter der Verwaltungsleitung der Kommunalpolitik sowie Personalvertretung usw. an. In dem Angebot ist die Konzeption des Bewerbers bezüglich der Zusammenarbeit mit der Lenkungsgruppe zu beschreiben und darzustellen, in welchem Umfang Sitzungen der Lenkungsgruppe aus Sicht des Bewerbers erforderlich sind.

Bewertet werden die Schlüssigkeit und Realisierbarkeit des Projektplans sowie die Konzeption zur Zusammenarbeit mit der Lenkungsgruppe und dem Umgang mit Störungen im Projektablauf.

Geschätzter und angebotener Umfang der Projektleistungen: _____ AT

Kostenzusammenstellung

Untersuchungsbereiche	angebotene AT	Preis ² €
1. Stadtverwaltung	_____	_____ €
2. Bauhof	_____	_____ €
3. Forsten	_____	_____ €
4. Stadtbibliothek	_____	_____ €
5. Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen		
Stellenbeschreibungen erstellen für		
20 Stellen	_____	_____ €
10 Stellen	_____	_____ €
5 Stellen	_____	_____ €
Stellenbewertungen erstellen für		
20 Stellen	_____	_____ €
10 Stellen	_____	_____ €
5 Stellen	_____	_____ €
Mehrkosten für ausführl. Stellenbewertung ³ (je Stelle) _____ €		
6. Projektplan, Projektsteuerung und Lenkungsgruppe	_____	_____ €
Gesamt	_____	_____ €
Nebenkosten		_____ €
Umsatzsteuer		_____ €
Gesamtkosten		_____ €
Kosten für Leistungen nach Aufwand⁴:		
Kosten je Arbeitsstunde	_____	_____ €
Kosten Fahrtzeit je Stunde	_____	_____ €
Reisekosten je vor Ort Termin	_____	_____ €

² Einschließlich notwendiger Reisezeiten und Nebenkosten (Fahrtkosten, Unterkunft usw.) ohne Umsatzsteuer

³ Erweiterte Dokumentation

⁴ ohne Umsatzsteuer